

Удовлетворенность работой и процессом организации работы

Одним из показателей наличия здоровой профессиональной среды в нашем учреждении, мотивации педагогической деятельности и профессионального развития в коллективе является постоянное участие педагогов в конкурсах, как внутри детского сада, так и на городском, всероссийском, международном уровнях, проведение мастер-классов, открытых занятий для коллег и родителей. Можно отметить активное участие и подготовку воспитателями и специалистами семинаров, педсоветов, методических объединений; публикация педагогами своих методических разработок в интернете и на сайте ДООУ, и многое другое.

В период с ноября 2019 г. по январь 2020 г., педагогом – психологом Чистяковой И.В. было проведено исследование личностных факторов и факторов удовлетворенности трудом воспитателей.

Предмет исследования: уровень удовлетворенности работой и организацией труда в трудовом коллективе.

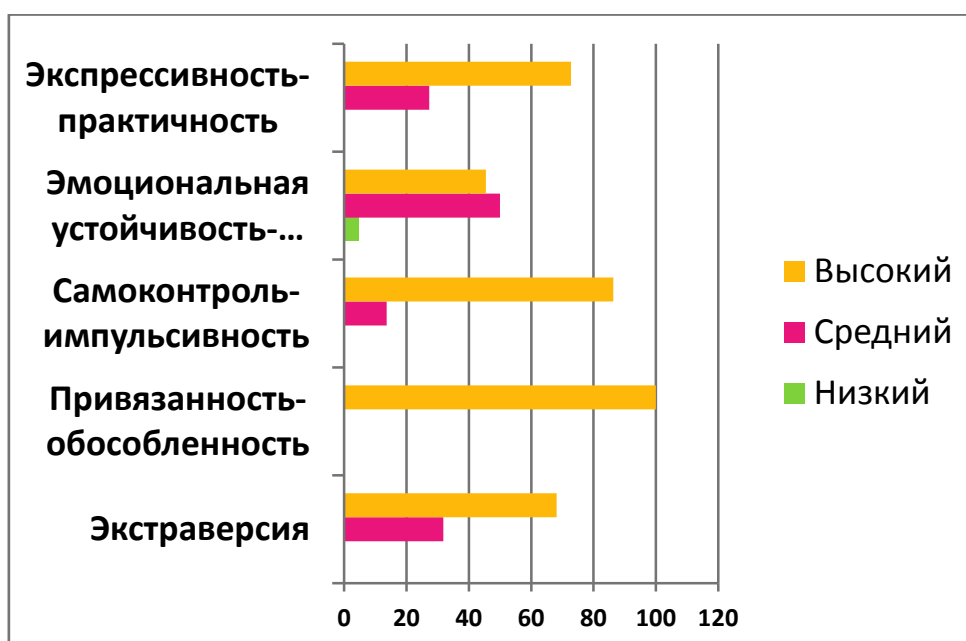
Методы исследования:

- 1) Анкетирование «Удовлетворенность работой и процессом организации труда»
- 2) Методика А.Ф.Фидлера «Оценка психологической атмосферы в коллективе»

Климат в коллективе

Коллектив детского сада стабилен, педагоги обладают достаточно высоким уровнем профессионализма, образования.

Выводы о личностных факторах воспитателей



По степени выраженности личностных факторов:

- Привязанность – теплота, доверчивость, понимание, уважение и направленность на сотрудничество.
- Самоконтроль – аккуратность, настойчивость, ответственность и высокий контроль поведения.
- Экспрессивность – любопытство, любознательность, артистичность, чуткость к людям и открытость опыту.
- Экстраверсия – общительность, коммуникабельность.
- Эмоциональная неустойчивость – тревожность, напряженность, депрессивность, низкая самооценка, низкий контроль эмоционального поведения.

Парциальная удовлетворенность трудом воспитателей

Факторы удовлетворенности трудом	Парциальная УТ
Интерес к работе	83,33 %
Удовлетворенность достижениями на работе	95,25 %
Удовлетворенность взаимоотношениями с сотрудниками	86,33 %
Удовлетворенность взаимоотношениями с руководством	75,66 %
Уровень притязаний в профессиональной деятельности	90,75 %
Предпочтение выполняемой работе высокому заработку	63,5 %
Удовлетворенность условиями труда	77,25 %
Профессиональная ответственность	54,5 %
Общий уровень удовлетворенности трудом	80,27 %

Уровни выраженности факторов удовлетворенности трудом у воспитателей

Факторы УТ	Низкий	Средний	Высокий
Предпочтение выполняемой работы высокому заработку	3 человека - 13,63 %	7 человек - 31,82 %	12 человек - 54,55 %
Удовлетворенность условиями труда	4 человека - 18,18 %	6 человек - 27,27 %	12 человек - 54,55 %
Профессиональная ответственность	4 человека - 18,18 %	11 человек - 50 %	7 человек - 31,82 %
Общий уровень удовлетворенности трудом	-	2 человека - 9,09 %	20 человек - 90,91 %

Данные результаты свидетельствуют о том, что по всем показателям, характеризующим психологический климат, в коллективе МБДОУ получены высокие положительные оценки. Наиболее выраженными признаками в коллективе являются дружелюбие и занимательность.