- фонд выплат стимулирующего характера.

* 1. Доходы от платных дополнительных образовательных услуг распределяются следующим образом:

- до 70% - на выплату зарплаты педагогическим работникам, административно-управленческому персоналу;

- до 30% - на содержание и развитие материально-технической базы Учреждения, а так же на иные цели, связанные с осуществлением деятельности Учреждения:

* приобретение учебной, методической, научной литературы; периодических изданий для обеспечения учебного процесса, управления и функционирования МБДОУ;
* приобретение программных продуктов;
* расходы по коммунальным услугам;
* приобретение мебели и оборудования для учебных кабинетов;
* приобретение учебных пособий, канцтоваров и спортинвентаря;
* оплата досуговых, воспитательных и спортивно-оздоровительных мероприятий с участием сотрудников и обучающихся школы;
* другие вопросы ведения уставной деятельности.
1. **Виды и условия выплат стимулирующего характера за счет средств от приносящей доход деятельности**
	1. Сотрудникам могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера за счет средств от приносящей доход деятельности:
* за интенсивность и высокие результаты работы;
* за качество выполняемых работ;
* за востребованность платных образовательных услуг, оказываемых сотрудником;
* премиальные выплаты по итогам работы;
* материальная помощь сотрудникам;
* за организацию работы по приносящей доход деятельности.
	1. Установление выплат из фонда стимулирующего характера за достигнутые результаты деятельности работника, выполнение целевых показателей эффективности деятельности МБДОУ осуществляется с учетом мнения профсоюзного комитета на основании оценки деятельности работника.
	2. Расчет размера выплат стимулирующего характера за счет от приносящей доход деятельности каждому сотруднику производится комиссией, создаваемой на основании приказа заведующего.

В комиссию по расчету размера выплат стимулирующего характера сотрудникам включаются:

* Заведующий МБДОУ;
* заместитель заведующего по воспитательной и образовательной работе, курирующий оказание платных образовательных услуг;
* председатель профсоюзного комитета МБДОУ.
* делопроизводитель, ответственный за ведение делопроизводства организации платных образовательных услуг.

Председателем комиссии по расчету размера стимулирующих выплат является заведующий МБДОУ.

* 1. Установление выплат стимулирующего характера сотрудникам производится ежемесячно, что позволяет учитывать динамику достижений, в том числе образовательных.
	2. Предельный размер стимулирующих выплат для всех категорий работников устанавливается в размере до 150 процентов (1,5-кратного должностного оклада занимаемой должности).
	3. Произведенный комиссией расчет в размере выплат стимулирующего характера за счет средств от приносящей доход деятельности оформляется протоколом, который подписывается заведующим МБДОУ и членами комиссии.
	4. На основании протокола комиссии по расчету размера выплат стимулирующего характера сотрудникам издается приказ о выплатах стимулирующего характера, который подписывается заведующим МБДОУ.